

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 23»

Адрес: 624480, Свердловская область, г. Североуральск, ул. Свердлова,25, телефон: (34380) 2-53-84; 624480 Свердловская область, г. Североуральск, ул. Свердлова,17, телефон: (34380) 3-13-04; 624480 Свердловская область, г. Североуральск, ул. Павла Баянова,4, телефон: (34380) 2-15-11. e-mail: mbdou23_luhcik@mail.ru адрес сайта: <https://23svur.tvoyasadik.ru/>

УТВЕРЖДЕН

Приказом заведующего МАДОУ № 23
от 19.01.2026 г. № 15/4-О

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

**В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ДЕТСКИЙ САД № 23»
НА 2026 ГОД**

№	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск (краткое описание возможностей коррупционной схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Предлагаемые меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков	Срок реализации
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий	Информационная открытость ДОУ. Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно Постоянно Январь, июль

				Перераспределение функций между структурными подразделениями	Постоянно
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления в ДОУ	Заведующий	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приёме на работу заведующим ДОУ	Постоянно
3.	Прием, перевод и отчисление воспитанников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления. Неправомерный отказ, требование нерегламентированных документов.	Заведующий	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп на официальном сайте. Ведение книги движения воспитанников. Соблюдение утвержденного порядка приема. Контроль со стороны заведующего и старшего воспитателя	Постоянно
4.	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий Зам. зав. по ВМР Зам. зав. по АХР Завхоз Педагогические работники	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно Ежеквартально Ежеквартально
5.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий Зам. зав. по ВМР Зам. зав. по АХР	Разъяснительная работа Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан Контроль рассмотрения обращений граждан со стороны профсоюзного комитета.	Постоянно

6.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий Зам. зав. по ВМР Зам. зав. по АХР	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.	Постоянно Ежеквартально
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом	Заведующий Зам. зав. по ВМР Зам. зав. по АХР	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер	Постоянно
8.	Оплата труда, стимулирующие выплаты	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Заведующий Зам. зав. по ВМР Зам. зав. по АХР	Контроль за дисциплиной сотрудников и ведением табеля Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
9.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий Зам. зав. по ВМР Ответственные лица	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
10.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий Документовед	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
11.	Привлечение	Незаконное получение финансовых	Заведующий	Публичный отчет ДОУ с включением	Август

	дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Зам. зав. по ВМР Зам. зав. по АХР Воспитатели групп	вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей воспитанников, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Май Постоянно
12.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Заведующий Документовед Воспитатели групп	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно