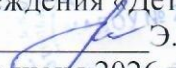
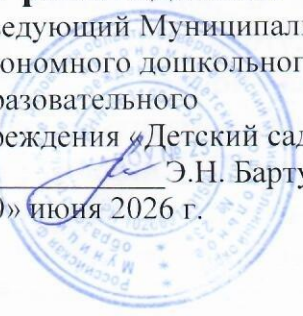


От работодателя

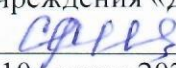
Заведующий Муниципального
автономного дошкольного
образовательного
учреждения «Детский сад № 23»

 Э.Н. Бартули
«10» июня 2026 г.



От работников

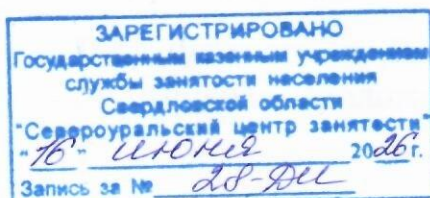
Представитель ППО
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 23»

 С.А. Щеглова
«10» июня 2026 г.

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору
на 2025-2028 г.г.**

**Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 23»
г. Североуральск**

утверждено протоколом № 4
от «08» июня 2026 г.



г. Североуральск
2026

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 23» (далее МАДОУ № 23), именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Бартули Эльнуры Нотфуллавы, действующего на основании Устава, с одной стороны и «Работники» в лице уполномоченного в установленном порядке представителя Первичной Профсоюзной организации, Щегловой Светланы Анатольевны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания работников МАДОУ № 23 от 08.06.2026 года № 4, со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились:

I. В связи с изменениями в законодательстве пункт 5.1.13. **раздела V. «Рабочее время и время отдыха»** Коллективного договора дополнить абзацем и изложить в новой редакции:

«Работникам, относящимся к категориям ветеранов боевых действий, указанным в статье 16 Федерального закона от 12 января 1995 года №5-ФЗ «О ветеранах», предоставляется право на отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 (тридцати пяти) календарных дней в календарном году.

Право на дополнительный отпуск получили:

- лица, направлявшиеся на работу в Афганистан в период с декабря 1979 года по декабрь 1989 года;

- лица, направлявшиеся на работу для обеспечения выполнения специальных задач на территории Сирийской Арабской Республики с 30 сентября 2015 года;

- лица, направлявшиеся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, ДНР и ЛНР с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской и Херсонской областей с 30 сентября 2022 года.

Обязательными условиями являются:

- наличие особых заслуг в выполнении указанных задач;
- работа на указанных территориях в общей сложности не менее шести месяцев либо откомандирование досрочно по уважительным причинам.

II. В связи с вступлением в законную силу Федерального закона от 21.04.2025 года N 100-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статьи 9 и 11 Федерального закона «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» (редакция Федерального закона от 14.07.2022 года N 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»), внести следующие изменения (дополнения):

II.1. Добавить в Раздел 2. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения № 1 к коллективному договору на 2025-2028 г.г.

МАДОУ № 23 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23» подпункты пункта 2.2. следующего содержания:

2.22. К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях не допускаются иностранные агенты (ч.4.1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ).

Иностранный агент не вправе осуществлять педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях и (или) просветительскую деятельность. Образовательная деятельность не может осуществляться организациями, признанными иностранными агентами (пункт 9 части 11 Федерального закона от 21.04.2025 года № 100-ФЗ)

2.22.1. Порядок проверки статуса иностранного агента у кандидата на должность педагогического работника при приеме на работу:

- при приеме на работу кандидат на должность педагогического работника обязан предоставить письменное заявление об отсутствии у него статуса иностранного агента.

2.22.2. Специалист по кадрам обязан проверить сведения об отсутствии статуса иностранного агента у кандидата путем:

- проверки данных в Реестре иностранных агентов на официальном сайте Министерства юстиции Российской Федерации;
- направления официального запроса в Министерство юстиции Российской Федерации (при необходимости).

Результаты проверки фиксируются в Журнале проверок статуса иностранного агента.

2.22.3. При выявлении у кандидата статуса иностранного агента, трудовой договор с ним не заключается на основании статьи 11 пункта 9 Федерального закона от 14.07.2022 года № 255-ФЗ.

2.22.4. Порядок проверки статуса иностранного агента у действующих педагогических работников ДОУ:

- проверка сведений об отсутствии статуса иностранного агента у действующих педагогических работников ДОУ проводится не реже двух раз в год (январь, август);
- внеплановая проверка может быть проведена при поступлении в ДОУ информации о возможном получении работником статуса иностранного агента.

2.22.5. Проверка осуществляется путем:

- проверки данных в Реестре иностранных агентов на официальном сайте Министерства юстиции Российской Федерации;

- направления официального запроса в Министерство юстиции Российской Федерации (при необходимости).

2.22.6. При выявлении у педагогического работника ДОО статуса иностранного агента, трудовой договор с ним прекращает действие на основании статьи 11 пункта 9 Федерального закона от 14.07.2022 года N 255-ФЗ.

Результаты проверки оформляются Актом и фиксируются в Журнале проверок статуса иностранного агента.

II.II. Добавить в Раздел 3. «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта)» Приложения № 1 к коллективному договору на 2025-2028 г.г. МАДОУ № 23 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23» подпункты пункта 3.2. «Основные обязанности работников» следующего содержания:

3.2.15. Педагогический работник обязан незамедлительно информировать заведующего ДОО о получении им статуса иностранного агента.

II.III. Добавить в Раздел 4. «Основные обязанности руководителя» Приложения № 1 к коллективному договору на 2025-2028 г.г. МАДОУ № 23 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23» пункт 4.15. следующего содержания:

4.15. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника:

- при выявлении у педагогического работника ДОО статуса иностранного агента (статья 11 пункта 9 Федерального закона от 14.07.2022 года N 255-ФЗ);

- лишенных права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившими в законную силу приговора суда (статья 331 Трудового кодекса Российской Федерации);

- имеющих или имевших судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, части и достоинства личности (за исключением не законной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства,

мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации (статья 331 Трудового кодекса Российской Федерации);

- при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанных в абзацах 3 и 4 части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда (статья 331.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

III. Добавить п.7.7. Раздела 7. «Заработная плата и стимулирование труда» Приложения № 1 к коллективному договору на 2025-2028 г. г. МАДОУ № 23 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23» абзацем следующего содержания

«Заработная плата работникам выплачивается 2 раза в месяц: 9 и 24 числа на банковский счёт, указанный в заявлении работника.

Если день выплаты приходится на выходной или нерабочий праздничный день, зарплата выплачивается накануне этого дня».

IV. Дополнить п.6.1. Раздела «Рабочее время и его использование» Приложения № 1 к коллективному договору на 2025-2028 г.г. МАДОУ № 23 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23» абзацем следующего содержания абзацем:

«Режим работы ДОУ: пятидневная рабочая неделя с выходными – суббота и воскресенье».

V. Остальные условия Коллективного договора на 2025-2028 гг. Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23» и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

VI. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 10.06.2026 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Протшнуровано,
пронумеровано и
скреплено печатью:
5 (дев) листов
Заведующий МАДОУ № 23
Бартули Э.Н.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 500683265192151047131792809664553389447852737362

Владелец Бартули Эльнура Нотфуллавна

Действителен с 04.08.2025 по 04.08.2026